

Die Leitidee

Wir entwickeln Menschen weiter ...

Das ist unsere Profession. Menschen denken, fühlen, handeln und lernen alle nach den gleichen Prinzipien der „Systemkonzeption Mensch“.

Durch das immer bessere Verständnis dieser Prinzipien entstehen neue Lehr- und Lernmethoden für sämtliche Gesellschaftsbereiche. Unsere Erkenntnisse kommen aus der klinischen Forschung und Anwendung, in der sich ein erstes, wichtiges Grundprinzip zeigt: **Nichts prägt nachhaltiger als die eigene Erfahrung.**

Um Möglichkeiten des Erfahrungslernens zu verbessern und methodisch zu erfassen, entwickelten wir u. a. Mitte der 90er Jahre mit den heute führenden deutschen Hochseilgarten-

konstrukteuren (faszinatour GmbH) die ersten Hochseilgärten Deutschlands. Der erste doppelstöckige Hochseilgarten entstand und steht auf der Wollmarshöhe.

Eine Hochseilgartenexposition ist eine spezifisch geeignete, erfahrungsorientierte Methode,

Menschen zu entwickeln. Es gibt natürlich noch andere Möglichkeiten, mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Sei es das Training auf dem Niederparcours, die Natur selbst oder auch so genannte Indoor-Methoden, die in Lehr- und Lern- oder auch therapeutische Konzepte einfließen sollen. Es geht um das Lernen mit Körper, Seele und Geist.

Inhaltlich beschäftigt sich Erfahrungslernen im Wesentlichen mit Basiskompetenzen wie Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Strategie- und Taktikfindung oder individuumsrelevanten Eigenschaften wie Zielstrebigkeit, Vertrauensfähigkeit oder der Einnahme einer wertschätzenden Grundhaltung anderen Menschen gegenüber.

In Grundlagenseminaren oder Kick-off-Veranstaltungen vermitteln wir professionellen Fachleuten, die auch mit der Entwicklung von Menschen und Systemen zu tun haben, oder

sich selbst entwickelnden Gruppen aus den unterschiedlichsten Bereichen, was möglich ist und auf welchen Hintergründen und Methoden Erfahrungslernen beruht. (Zum Thema siehe auch Institut für Erfahrungslernen www.erfahrungslernen.info, unsere wissenschaftliche Plattform).

Die Seminare bestehen aus einem Mix aus allgemeinverständlichen, wissenschaftlichen Vorträgen, Beispielen und Selbsterfahrung auf Hochseilgärten, Niederparcours oder bei anderen Maßnahmen. Hier sollen in einem angenehmen Rahmen Informationen über wichtige Basiskompetenzen und erfahrungsorientierte Lehr- und Lernmethoden vermittelt werden.

Sich selbst oder Menschen weiter zu entwickeln, ist keine Sache für **ein** Seminar, sondern immer ein längerfristiger Prozess. Es ist unrealistisch, zu erwarten, dass Menschen nach **einem** Seminar ihre persönliche Meisterschaft schon gefunden haben oder dann schon ein „Dreamteam“ bilden. Es geht darum, dass Menschen eine innere Haltung zu Selbstmanagement, Selbstorganisation und Systementwicklung bekommen und wissen, worauf es ankommt. Dann können sie sich auf den Weg machen.

Warum dies in vielen Bereichen so wichtig ist, lesen Sie in den Beiträgen auf den folgenden Seiten.

